

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 15 Marzo 1965

t r a

La Ditta TELLURE ROTA, rappresentata dall'Administratore unico Sig. LANCELOTTI ROBERTO assistito dal Dott. BALDINI GIANFRANCO dell'A P I

e

La F.I.O.M. - C.G.I.L. rappresentata dal responsabile della Sezione Aziendale Sindacale Sig. NERI LUCIANO e la F.I.M. C.I.S.L. rappresentata dal Sig. *GRAVOLI Alberto Legittimo Rinnocente*

si è stipulato il seguente accordo sul premio di produzione ai sensi dell'Art. 3, parte Comune del vigente Contatto Nazionale di Lavoro.

ART. 1 - NATURA DEL PREMIO

Questo premio è collegato ad elementi obbiettivi della produzione di meccanica generale. Tale premio avrà carattere incentivante collettivo e sarà determinato sulla base della produttività realizzata nei singoli trimestri del periodo di validità. Pertanto il periodo che si considera per il calcolo del premio è il trimestre.

ART. 2 - PUNTEGGIO

Il punteggio assegnato sarà il quoziente del tempo di lavoro di ogni singolo particolare espresso in secondi, diviso 20. La nota dei punteggi e dei tempi è depositata, a disposizione delle parti, presso l'Azienda.

ART. 3 - LAVORAZIONI SPECIALI

Per le lavorazioni speciali e lavorazioni per l'esterno, verrà assegnato un punteggio che sarà il quoziente delle ore lavorate espresse in secondi diviso 20 maggiorato di un 5%.

ART. 4 - NUOVE PRODUZIONI

I nuovi tipi di prodotti che dovessero entrare in produzione saranno considerati produzioni speciali fino a quando non esisteranno elementi obbiettivi per calcolarne in punteggio.

15 Marzo 1965 2)

ART. 5 - INDICE BASE

Il nuovo indice stabilito è 185,92 ed è stato così calcolato:

il punteggio medio di 5 Mesi lavorativi 1.966.161,9 diviso la media delle ore effettive lavorate durante questi 5 mesi 10.575 = 185,92 indice base.

ART. 6 - INDICE DI REALIZZAZIONE

Nel trimestre considerato per il calcolo del premio, il rapporto produzione ore fornirà un nuovo indice, dal rapporto tra questo nuovo indice e quello base si ricaverà la variazione di produttività.

ART. 7 - INDICE DI VARIAZIONE

La variazione di produttività in più ed in meno espressa in percentuale si ricaverà per ogni trimestre considerato applicando la formula che segue:

$$\frac{\text{Indice di realizzazione} \times 100}{\text{Indice base}} - 100$$

ART. 8 - VALORI ECONOMICI

Ad ogni dipendente verrà corrisposta la cifra di L. 15 per ora effettivamente lavorata, come minimo di base garantito, spetterà inoltre L. 1,50 ora per ogni punto in percentuale realizzato, detto trattamento economico sarà uguale per tutti i dipendenti. ogni volta che si raggiungerà un incremento del 10% spetterà a ogni dipendente oltre a quanto sopra una cifra di L. 5 ora. Il premio dovrà essere pagato ai dipendenti su tutte le ore effettive lavorate e su tutti gli istituti contrattuali e di legge.

ART. 9 - LIQUIDAZIONE DEL PREMIO

Il premio verrà calcolato trimestralmente. L'Azienda tuttavia all'inizio di ogni mese col 2° acconto corrisponderà una cifra di L. 2.500, quale anticipo del premio, il conguaglio verrà liquidato col 1° acconto del mese successivo alla fine del trimestre.

ART. 10 - PREMIO PER GLI ANZIANI E INF.

Gli anzianati percepiranno il premio base e l'incremento solo sulle ore effettive lavorate, mentre gli infortunati con prognosi superiore a 10 giorni percepiranno il premio base e l'incremento sulla base di 200 ore mensili.

15 Marzo 1965 3)

ART. 11 - TEMPI DI LAVORO

Le Associazioni Sindacali dei lavoratori danno atto che i tempi di lavoro fissati alla stesura del presente accordo sono quelli correnti e che pertanto essi verranno mantenuti fino a quando non sopraggiungono variazioni nel ciclo di lavoro.

ART. 12 - CONTROLLO CONTEGGI

I dati relativi al conteggio del premio sono a disposizione dei rappresentanti sindacali di fabbrica qualora questi voglia esaminarli. Il presente accordo decorrente dal 1 GENN. 1965, ha valore trimestrale, tacitamente rinnovabile di trimestre in trimestre ove non sia disdettato da una delle parti entro un mese dalla naturale scadenza e suoi rinnovi.

Letto, approvato e sottoscritto,

p. FIOM - CGIL



p. FIOM - Cisl

[Handwritten signature]

p. La Ditta TELLURE ROTA

[Handwritten signature]

p. L' A.P.I.



Archivio Storico Cisl Emilia
Portale della Contrattazione